



ЖЕЉЕЗНИЦЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ А. Д.  
Д О Б О Ј

Број: I-4.18308-1 /22

Датум: 20.09.2022.године

На основу члана 32. Закона о раду ("Сл. гласник Републике Српске" број 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21), члана 3. и 4. Правилника о раду Жељезница Републике Српске а.д. Добој, а у вези са одредбама 646 Правилника о стручној спреми радника који непосредно учествују у вршењу жељезничког саобраћаја, Плана запошљавања за 2021/2022. годину број: I-4.24503/21 од 21.12.2021. године и сагласности Владе Републике Српске – Рјешење број: 04/1-012-2-4207/21 од 30.12.2021. године, те одобрења Свјетске банке од 21.12.2021. године и од 05.08.2022. године, Управа Друштва расписује:

**ПОНОВЉЕНИ ЈАВНИ ОГЛАС**  
за пријем у радни однос на неодређено вријеме

**I**

Сходно указаној потреби расписује се Јавни оглас **по други пут** за пријем радника на неодређено вријеме на следећа радна мјеста:

Р. бр.	Назив радног мјеста	Занимање	Степен стр.спреме	Радно искуство	Здравст. способ.	Функцио. способ.	Организ. дио	Број изв.
1.	Маневриста	СТР	II	3 мјес.	A	Испит по Правил. 646	Секција УиРС Добој/ РЈ станица Брчко	1
2.	Маневриста	СТР	II	3мјес.	A	Испит по Правил. 646	Секција УиРС Бања Лука/ РЈ станица Бања Лука	1
3.	Маневриста-скретничар у депоу	СТР	II	3мјес.	B	Испит по Правил. 646	Секција за ВВ Добој, РЈ за ВВ Добој	1
4.	Машиновођа	ССС жељезнички смјер / техничар вуче	IV	6 мј.	A	Испит по Правил. 646	Секција за ВВ Бања Лука, РЈ за ВВ Бања Лука	1
5.	Инжењер за електр.дио одрж.жељ.возила	Високо образовање електротехнички смјер	VII-1, 180 ECTS	1 година	општа	Microsoft Office, Испит по Правил. 646	Секција за ОШВ Добој	1

## II

- (1) Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати морају да испуњавају и посебне услове наведене у тачки I овог Јавног огласа.
- (2) Уколико се на Јавни оглас не пријави нико од кандидата који испуњава услове у погледу радног искуства и положеног 646 стручног испита, пријављеним кандидатима понудиће се Уговор на одређено вријеме/Уговор о обављању приправничког стажа.
- (3) Уколико радник има положен испит 646, а нема потребно радно искуство са истим ће се закључити Уговор на одређено вријеме до испуњавања услова за заснивање радног односа на неодређено вријеме.
- (4) Уколико радник нема положен стручни испит 646 са истим ће се закључити Уговор о обављању приправничког стажа.
- (5) Под посебним условом “положен стручни испит по 646 Правилнику” подразумијева се стручни испит за конкретно радно мјесто или већи степен стручног оспособљавања којим је обухваћен План и програм оспособљавања за то радно мјесто.

## III

- (1) Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на интервју.
- (2) По завршетку интервјуа именована Комисија доставља ранг листу кандидата Управи Друштва на одлучивање, након чега генерални директор Друштва потписује Одлуку о избору кандидата.
- (3) По доношењу Одлуке о избору, изабрани кандидат се упућује на провјеру здравствене способности (извршно особље код овлашћене здравствене установе), те уколико не испуњава услове, на провјеру здравствене способности упућује се другорангирани кандидат.

## IV

Јавни оглас остаје отворен 8 (осам) дана од дана објављивања у дневним новинама „Глас Српске“, а објавиће се и на интернет страници Завода за запошљавање РС, и на огласним таблама бироа за запошљавање: Добој, Бања Лука, Приједор, Брчко, Зворник и Нови Град, те интернет страници Друштва.

## V

(1) Заинтересовани кандидати своје пријаве са биографијом и потребном документацијом достављају у затвореној коверти на адресу Жељезница РС а.д. Добој, Улица Светог Саве 71 Добој, или директно на писарници предузећа, са назнаком на предњој страни коверте у горњем лијевом углу : **„пријава на јавни оглас за пријем у радни однос – не отворати“**, те на задњој страни коверте **„име и презиме кандидата и мјесто становања“**.

(2) Пријава на јавни оглас треба да садржи: краћу биографију, тачну адресу становања, број контакт телефона, назив радног мјеста и организационог дијела Друштва (нпр. скретничар у Секцији за управљање и регулисање саобраћаја Бања Лука, РЈ станица

Пискавица) на које се пријављују, те такстативно наведене доказе о испуњавању услова који се уз пријаву достављају.  
Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

(3) Од доказа, кандидати су дужни да доставе:

- пријаву са краћом биографијом
- диплому
- увјерење о положеном стручном испиту 646
- родни лист
- доказе о радном искуству на пословима који су тражени огласом
- пријаву пребивалишта / боравишта.

(4) Кандидати су дужни доставити овјерене фотокопије свих докумената које се неће враћати.

  
**ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВЕ**  
Жељко Радић, дипл.инж.маш.